

РАССМОТРЕНО
педагогическим советом
протокол от 25.05.2023 г № 10

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ
«Свердловская СОШ»
от 30.05.2023 № 28/1-од

Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
филиал МБОУ «Свердловская СОШ»-
«Малокарзинская ООШ»

2023 год

Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	5
Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.....	6

	Наименование программы антикризисных мер	риск: дефицит педагогических кадров
1	Цель реализации программы	Устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательном учреждении за счет привлечения молодых специалистов, внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационную работы со старшеклассниками
2	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе школы; 2. Провести мониторинг кадрового потенциала образовательного учреждения (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации); 3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности; 4. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в ученическом сообществе школы; 5. Привлечение молодых специалистов в образовательное учреждение; 6. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.
3	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета) – 3 ед.; 2. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу); 3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы – 69 %; 4. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы.
4	Сроки реализации программы	2024 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задачи	Мероприятия
1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе образовательного учреждения	1. Проведение мониторинга потребности в педагогических работников 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников
2. Провести мониторинг кадрового потенциала образовательного учреждения (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).	1. Разработать План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита 2. Разработать план мероприятий по организации переподготовки кадров
3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в ученическом сообществе школы	1. Составить программу по профориентационную работе по педагогической направленности 2. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. 3. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)
4. Привлечение молодых специалистов в образовательное учреждение	1. Посещение ярмарок вакансий Красноуфимского педагогического колледжа и других.
5. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды	1. Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров (в частности логопеда, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы.
2. Сохранение и развитие кадрового потенциала.

Исполнители:

1. Директор образовательной организации.
2. Заведующий филиалом, педагог-организатор.
3. Педагогические работники образовательной организации.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

№ п/п	Задачи	Мероприятия на преодоление рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные
1	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе образовательного учреждения (далее ОУ)	1. Проведение мониторинга потребности в педагогических работников; 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических кадрах.	май/июнь 2023	Администрация школы
2	Проведение мониторинга кадрового потенциала ОУ (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	1. Разработать План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита; 2. Разработать план мероприятий по организации переподготовки кадров.	май/июнь 2023	Администрация школы
3	Усиление профориентационной работы с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в ученическом сообществе школы	1. Составить программу по профориентационную работу по педагогической направленности; 2. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности; 3. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на	август/сентябрь 2023	зав. филиалом, педагог-организатор

		дальнейшее сопровождение студента).		
4	Привлечение молодых специалистов в образовательное учреждение	Посещение ярмарок вакансий на базе Красноуфимского педагогического колледжа и других.	В соответствии с планом	зав. филиалом, педагог-организатор
5	Организация сетевого взаимодействия по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения	сентябрь/октябрь 2023	педагог-организатор

